



## MET HET OOG OP DE TOEKOMST

Beleidsplan Protestantse Gemeente Drempt en Oldenkeppel 2017 – 2022

### Visie

We willen een open kerkgemeenschap zijn, die haar inspiratie put uit de Bijbel, de geloofsoverlevering van het Joodse volk en van de kerk en uit de gemeenschap die wij met elkaar vormen.

We streven er naar om een gemeenschap te zijn met open oog, oor en hart voor de wereld, in het bijzonder voor onze directe leefomgeving.

Om samen met onze naasten te delen in vreugde en verdriet, samen zoeken naar antwoorden op vragen en problemen of die nu groot zijn of klein.

Samen leven in hoop en vertrouwen op een goede toekomst.

We willen de hand uitstrekken naar anderen, het mogelijk maken dat ook zij geraakt worden door de boodschap die ons beroert

We geven dat vorm:

In het consequent naleven van de woorden die we putten uit onze inspiratiebron op een manier waardoor we herkend worden

In het met elkaar delen van brood en wijn waarin we onze oorsprong herkennen

In het met elkaar uitzingen van onze liederen in droevige en blijde tijden waardoor onze verbondenheid met elkaar tot uitdrukking komt

In het zorgen voor de zwakkeren in eigen kring en hierbuiten en voor elkaar op een manier die recht doet aan allen.

In het doorgeven van de woorden die ons zo inspireren, aan anderen, met name jongeren, op een zodanige manier dat zij ook geïnspireerd raken.

In een opstelling als persoon en als gemeenschap waaruit een duidelijk positieve kracht blijkt, die niet onopgemerkt kan blijven.

We realiseren de visie:

Door veel aandacht te besteden aan de drie hoofdelementen van 'gemeente-zijn':

VIEREN in de kring rond Woord en Sacrament;

DIENEN, in het bieden van zorg aan elkaar via pastoraat en diakonaat;

LEREN, rond gesprekskringen, groothuisbezoek en gemeente-avond.

### DE AMBTEN.

Het is een constante uitdaging om mensen te vinden die voor een periode van 4 jaar een ambt willen vervullen. Vacatures worden niet vervuld en dan komt er veel werk op weinig schouders terecht. Het werk wordt hierdoor niet meer naar behoren uitgevoerd.

Mogelijke oplossing: de organisatie aanpassen aan de veranderende tijdgeest door voor een kleine groep bestuurlijke ambtsdragers te kiezen, die veel praktisch werk delegeren naar pastorale/kerkenraadsmedewerkers(sters). Voor de uitvoering van het werk aangevuld en samenwerkend met een groep vrijwilligers die voor een kortere tijd met een speciale taak worden aangesteld.

## PASTORAAT

Predikant en ouderlingen verzorgen het pastoraal bezoekwerk. De ouderlingen worden bijgestaan door contactpersonen. De predikant verzorgt met name het crisispastoraat, pastoraat aan ernstig en/of langdurig zieken, en in bijzondere situaties. Daarnaast ondersteunt en begeleidt hij/zij de vrijwilligers in het pastoraat.

In de nabije toekomst zal meer gerichte aandacht besteed dienen te worden aan de leeftijdsgroep 0 tot 50.

## JEUGD- EN JONGERENWERK (0 – 18)

De jeugd wordt op diverse manieren bij de diensten betrokken, waarbij de deelname nog minimaal is, maar waaruit wel hoop geput kan worden. In de komende periode richt de leiding zich op begeleiding van kinderen in de leeftijd tot 12 jaar en de ontwikkeling van aparte activiteiten voor de leeftijdsgroep 12 tot 18 jaar. Mogelijk kan via de samenwerking met de omliggende protestantse gemeenten een jongerenwerker worden aangesteld.

## JONGVOLWASSENEN (18 – 30)

Deze groep komt niet meer in de kerkdiensten en vanuit deze leeftijdsgroep komen ook geen vragen, maar ze zijn wel in onze aandacht.

## VOLWASSENEN (30 – 50)

In deze groep vallen de jonge gezinnen, waarbij de ouders vaak 2 verdieners zijn en waar de tijd om aandacht aan de kerk te geven ontbreekt of waar niet voor gekozen wordt. Als de kinderen op regelmatige basis deelnemen aan kinderkerkactiviteiten komen de ouders mee, maar als er voor de kinderen niets is, komen de ouders ook niet.

## VOLWASSENEN (50+)

Deze groep is nog redelijk vertegenwoordigd, hoewel de reguliere kern al een leeftijd van 60+ heeft.

## DIAKONAAT

Diakenen zijn betrokken bij de nood van mensen in de eigen gemeente en regio en wereldwijd. Zij moedigen de gemeenteleden aan om ook hun betrokkenheid te tonen.

Er is een goede samenwerking met de diakonie van de Protestantse Gemeente te Hummelo.

Verder wordt er regionaal samengewerkt binnen het zogeheten Diakonaal Platform Bronckhorst, een overlegorgaan van de diakonieën van de kerkgemeenschappen binnen de burgerlijke gemeente Bronckhorst. Het platform is ook een gesprekspartner voor de burgerlijke gemeente.

## ONTMOETING EN BEZINNING

Samen leren rond de Bijbel in de breedste zin in gesprekskringen, op thema-avonden en gemeente-avonden.

Al een langere tijd bestaat er een samenwerking met Hummelo, Angerlo/Beinum, Doesburg en Lathum-Giesbeek met als resultaat een gezamenlijk aanbod voor Ontmoeting en Bezinning. Dit is een goed draaiende samenwerking, die hopelijk nog lang kan blijven bestaan.

## INTERGEMEENTELIJKE/OECUMENISCHE SAMENWERKING

Het streven is er op gericht om binnen de eigen gemeente invulling te geven aan pastoraat en erediensten. Op andere terreinen, zoals jeugd- en jongerenwerk en publiciteit, wordt in steeds grotere mate samenwerking gezocht met de omliggende protestantse gemeenten.

De oecumenische samenwerking met de katholieke parochie beperkt zich op dit moment tot twee vieringen per jaar. Wij staan open voor uitbreiding van de samenwerking.

## EREDIENST

De gemeente hecht aan de wekelijkse viering en geeft daarbij veel ruimte voor alternatieve manieren van vieren. Naast het luisteren naar de woorden wordt ook veel inspiratie geput uit

het zingen van bekende en minder bekende liederen. Het betrekken van de jongeren bij de vieringen krijgt veel aandacht.

De ontmoeting na de eredienst krijgt steeds meer een vaste plek

#### PUBLICITEIT

Het is belangrijk dat mensen op een goede manier worden geïnformeerd over wat er in en om de kerk gebeurt. Via Kerkleven, Kerkpost, website, persberichten, folders en affiches proberen we mensen op de hoogte te houden van onze activiteiten. Ook het doorgeven van berichten is voor het onderling meeleven onontbeerlijk.

#### FINANCIEEL BELEID

Geld speelt ook in de kerk een belangrijke rol. Hoewel de kerkgebouwen onder het beheer van de Stichting Oude Gelderse Kerken vallen, zijn er nog wel kosten voor het huren van de kerken ten behoeve van de eredienst. Verder betalen we een beroepskracht en financieren vormingswerk, jeugdwerk, ouderenwerk en diverse vormen van publicaties. Het grootste gedeelte van de inkomsten voor de kerk is afkomstig uit de vrijwillige bijdragen: Kerkbalans, collecten, giften en opbrengsten uit vermogen.

We zullen ons voortdurend moeten bezinnen op een verantwoorde en creatieve manier van geldwerving en zorgvuldig de uitgaven plannen zonder dat er belangrijk werk in de gemeente verloren gaat.

#### TOEKOMSTVERWACHTINGEN

Ook in de toekomst willen we een gemeenschap met bestaansrecht zijn. Daarvoor willen we de hoofdelementen van 'gemeente-zijn' verder uitbouwen door:

**VIEREN:** hier vormen voor zoeken waarin een grotere kring van mensen aangesproken wordt. Naast de eredienst meer aanhaken bij de keerpunten in het leven van mensen: zoals geboorte, trouw en rouw.

**DIENEN:** nog meer oog en oor zijn in de eigen leefomgeving en, naast aandacht voor zieke en eenzame mensen ook aandacht geven aan o.a. de mensen die als mantelzorger een belangrijke taak hebben.

**LEREN:** in eigen kring en ook in de samenwerking met andere maatschappelijk actieve organisaties. Daar waar het mogelijk is de krachten te bundelen om op die manier een maximaal resultaat te halen.

We zoeken naar mogelijkheden om samen te werken met kerkelijke gemeenschappen (oecumenisch?) in de omgeving, met name waar het gaat om het breder inzetten van de beschikbare kwaliteiten

In de ontwikkeling van het bovenstaande wordt de gemeente ondersteund door iemand die contacten legt en verbindingen tot stand kan brengen.

24 april 2017

Kerkenraad Protestantse Gemeente Drempt en Oldenkeppel

Voorzitter, mw. M. Mellema

Scriba, mw. G. van der Veen